

UCHWAŁA NR XXVIII/258/20
RADY MIEJSKIEJ W SZCZUCINIE

z dnia 10 grudnia 2020 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szczucin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2020 r., poz. 713 z późn.zm.), art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst. jedn.: Dz.U. z 2019 r., poz. 2215). oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.) – w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli na terenie Gminy Szczucin – Rada Miejska w Szczucinie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szczucin.

§ 2. Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Szczucina.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXX/348/17 Rady Miejskiej w Szczucinie z dnia 28 czerwca 2017 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Szczucin, wraz z wszystkimi zmianami.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2021 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Szczucinie


Antoni Radłowski

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szczucin.

Rozdział 1. **Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Regulamin określa dla nauczycieli:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków
- 2) zasady przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 4) zasady przyznawania i dysponowania specjalnym funduszem nagród.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie przez to **Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szczucin;**
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (tekst. jedn.: Dz.U. z 2019 r., poz. 2215);
- 3) Rozporządzeniu – rozumie przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) Kodeksie Pracy - rozumie przez to ustawę z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (t.j.Dz.U z 2020 r. poz.1320);
- 5) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Szczucin;
- 6) szkole – należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym, szkołę podstawową, zespół szkolno – przedszkolny dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczucin;
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczucin;
- 8) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli: szkoły lub placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szczucin;

- 9) roku szkolnym – należy przez to rozumieć, okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną,
- 11) uczniu – rozumie się przez to także dziecko;
- 12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 13) pracy pedagogicznej – rozumie się przez to pracę dydaktyczną, opiekuńczą, wychowawczą,
- 14) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Oddział ZNP w Szczucinie,
- 15) stawce bazowej – rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie, nauczycielom zatrudnionym w szkole, w tym dyrektorom i wicedyrektorom oraz nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysnaje się dodatek motywacyjny.

2. Dodatek może zostać przyznany nauczycielowi, który spełnienia przynajmniej jedną z poniższych przesłanek:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, sukcesami w konkursach lub zawodach sportowych lub efektami egzaminów zewnętrznych;
- 2) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz ich wykorzystywanie w pracy szkoły, a także zdobywanie dodatkowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły;
- 3) sprawowanie opieki nad pracami samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 4) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przede wszystkim w ramach doskonalenia wewnątrzszkolnego;
- 5) realizacja zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dodatku motywacyjnego, jest:

- 1) prawidłowa realizacja zadań związanych z gospodarką finansową placówki oraz sprawami kadrowymi;
- 2) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym;
- 3) uzyskiwanie osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki;
- 4) prawidłowe realizowanie zadań kierowniczych;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i organizacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;

7) przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności prawa pracy i ustawy o związkach zawodowych.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.

§ 5. 1. Środki finansowe na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wydziela się w wysokości 5 % planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły.

2. Środki o których mowa w ust 1 mogą być zwiększone przez Burmistrza Szczucina.

3. Indywidualnie przyznana wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 1% oraz przekroczyć 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub dyrektora szkoły.

4. Dodatek motywacyjny, z uwzględnieniem warunków określonych w § 3 w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

6. Dodatek motywacyjny jest wypłacany z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny różnicuje się po uwzględnieniu wszystkich warunków przyznania dodatku określonych w § 3.

8. Wyklucza się możliwość przyznania dodatku wszystkim nauczycielom w danej szkole w jednakowej wysokości.

9. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole i placówce dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy nauczyciela. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, kierownika świetlicy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, których organ prowadzący wyznaczył do zastępowania nieobecnego dyrektora w przypadku jego nieobecności.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora i wicedyrektora placówki wynosi:

1) Dla dyrektora szkoły lub przedszkola od 15% do 45% stawki bazowej,

2) Dla wicedyrektora szkoły lub przedszkola, do 45 % dodatku funkcyjnego dyrektora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w ust. 1 ustala Burmistrz, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora w przypadku jego nieobecności, przyznaje Burmistrz w wysokości odpowiadającej dodatkowi funkcyjnemu zastępowanego dyrektora.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługują dodatki funkcyjne w wysokości określonej poniższą tabelą:

L.p.	Nazwa stanowiska	Wysokość dodatku funkcyjnego
------	------------------	------------------------------

1.	opiekun stażu	2 % stawki bazowej
2.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	9 % stawki bazowej
3.	wychowawca klasy w szkole podstawowej przy klasie liczącej do 15 uczniów	9 % stawki bazowej
4.	wychowawca klasy w szkole podstawowej przy klasie liczącej powyżej 15 uczniów	10 % stawki bazowej
5.	kierownik świetlicy	od 10 % do 20 %stawki bazowej
6.	doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	do 20 % stawki bazowej

§ 8. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu za okres faktycznie pełnionego stanowiska lub funkcji.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 9. 1 Prawo do dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora szkoły, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym ,wychowawcy klasy, kierownika świetlicy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, albo dla innego stanowiska kierowniczego przewidzianego w statucie szkoły powstaje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora w przypadku jego nieobecności, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczął zastępstwo a jeżeli nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Prawo do dodatku wygasa z chwilą powrotu do pracy zastępowanego dyrektora . Dodatek funkcyjny przysługuje proporcjonalnie do okresu zastępowania dyrektora.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym;
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) za czas urlopu dla poratowania zdrowia;
- 5) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Dodatek za wysługę lat

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Wypłacany jest proporcjonalnie w okresie pobierania wynagrodzenia chorobowego lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 11. 1. Zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Ustala się następujący podział dysponowania funduszem nagród:

1) 40% funduszu do dyspozycji Burmistrza Szczucina na nagrody dla dyrektorów i nauczycieli,

2) 60% funduszu do dyspozycji dyrektorów na nagrody dla nauczycieli.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

4. Wysokość nagrody przyznanej przez Burmistrza Szczucina nie powinna być niższa niż 75% stawki bazowej.

5. Wysokość nagrody przyznanej nauczycielowi przez dyrektora nie powinna być niższa niż 40 % stawki bazowej.

6. Burmistrz Szczucina przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1) nadzoru pedagogicznego,

2) rady pedagogicznej,

3) związków zawodowych działających w szkołach,

7. Wniosek wymaga formy pisemnej i uzasadnienia przyznania nagrody.

8. Nagrodę może otrzymać nauczyciel:

1) legitymujący się co najmniej oceną bardzo dobrą,

2) spełniający kryteria określone w § 3 ust.1 i ust.2

9. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektorów uwzględnia się kryteria określone w § 3 ust.2 i ust.3, a także:

- 1) uzyskiwanie wysokich wyników nauczania i wychowania w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 2) prawidłowe i zgodne z przepisami podejmowanie decyzji w kierowaniu placówką,
- 3) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 4) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- 5) współpracę z organem prowadzącym szkołę,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 8) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych placówki,
- 9) inicjatywy twórcze w realizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego.

10. Nauczyciel nie zachowuje prawa do nagrody w okresie pobierania zasiłku chorobowego oraz wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy.

11. Przyznanie nagrody dyrektora następuje po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

12. Przyznanie nauczycielowi nagrody przez Burmistrza Szczucina wyklucza możliwości przyznania nagrody przez dyrektora w danym roku szkolnym.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnego zastępstwa

§ 12. 1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin zajęć obowiązkowych przez 4,16 (tygodnia w miesiącu), zaokrąglając do pełnych godzin, w ten sposób, że od 0,5 godziny (w górę) liczy się jako pełną godzinę.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz w dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową z uwzględnieniem - art. 151 w zw. z art. 151¹ § 2 i § 1 pkt 1 lit. b oraz pkt 2 Kodeksu Pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć, np. z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki szkolne, imprezy, olimpiady, konkursy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 1 tydzień,
- 4) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzaniem sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych

-traktuje się jako godziny przepracowane.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w czasie rekolekcji traktuje się również jako godziny odbyte.

6. Udział nauczycieli w wycieczkach/wyjazdach w przypadku przekroczenia tygodniowej normy czasu pracy należy uznać za pracę w godzinach nadliczbowych. Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe ustala się zgodnie z zasadami określonymi w art. 151¹ § 1 ustawy z 26.06.1974 r. – Kodeks Pracy w zw. z art. 91c ust.1 ustawy z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 16. 1. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom, o których mowa w § 6 ust. 1 korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych.

2. Nauczycielom o których mowa w ust.1, można przydzielić godziny ponadwymiarowe tylko w przypadku, gdy w szkole nie ma nauczyciela z wymaganymi kwalifikacjami oraz jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę, także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.

§ 17. Godziny doraźnych zastępstw mogą być pełnione przez nauczycieli na stanowiskach kierowniczych tylko w sytuacji, gdy nie ma możliwości przydzielenia zastępstwa innemu nauczycielowi.

Rozdział 7.

Dodatki za warunki pracy

§ 18. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu trudnych warunków pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 Rozporządzenia

3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy określa poniższa tabela:

L.p.	Trudne warunki pracy	Dodatek za trudne warunki pracy w wysokości % indywidualnej stawki godzinowej obliczonej z wynagrodzenia zasadniczego - za każdą przepracowaną godzinę
1.	zajęcia rewalidacyjne z dziećmi i uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim,	50 %
2.	zajęcia rewalidacyjne z dziećmi i uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym,	30%
3.	zajęcia rewalidacyjne z dziećmi i uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim,	15%
4.	nauczanie indywidualne z uczniami dla których wydane zostały orzeczenia o potrzebie kształcenia indywidualnego	30%
5.	zajęcia w klasach lub grupach specjalnych zorganizowanych w szkołach z uczniami dla których wydane zostały orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego	30%
6.	zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych,	10 %

4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

§ 19. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 Rozporządzenia.

2. Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom i wychowawcom szkół nie będących szkołami specjalnymi, którzy w klasach integracyjnych prowadzą nauczanie dziecka z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego, pod warunkiem, że nauczanie prowadzone jest według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danym typie szkoły specjalnej, a zajęcia wychowawcze prowadzone są według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 20. 1. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową jeśli jest przepracowana w warunkach trudnych lub uciążliwych, powiększa się odpowiednio, w sposób wynikający z regulaminu.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 21. 1. W sprawach nie ujętych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, przepisy wykonawcze do tej ustawy oraz Kodeks Pracy.

2. Spory i roszczenia w sprawie wynagrodzeń wynikających ze stosunku pracy rozpatrywane będą przez Sądy Pracy.

3. Wynagrodzenie nauczyciela stanowią również:

1) nagrody jubileuszowe,

2) dodatkowe wynagrodzenie roczne,

3) odprawy emerytalne, rentowe i odprawy wypłacane na podstawie art. 20 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Zasady wypłacania składników wymienionych w ust.4 reguluje ustawa Karta Nauczyciela.

5. W przypadku nie uzyskania średniego wynagrodzenia w poszczególnych stopniach awansu, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, mogą zostać zwiększone.

6. Procentowy poziom wzrostu stawek minimalnych dla poszczególnych stopni awansu wynika z różnicy pomiędzy wysokością średniego wynagrodzenia określoną w art.30 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela a wysokością średniego wynagrodzenia wypłacanego w gminie Szczucin dla poszczególnych stopni awansu w skali roku budżetowego.

7. Procentowy poziom wzrostu stawek minimalnych określa Burmistrz Szczucina.

8. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego wynikająca ze zmiany poziomu wykształcenia lub uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego następuje zgodnie z regulacjami zawartymi w ustawie Karta Nauczyciela.

9. Do podstawy wynagrodzenia za okres niezdolności do pracy wskutek choroby wlicza się następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek motywacyjny, dodatki funkcyjne, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, nagroda dyrektora, nagroda Burmistrza, dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 22. 1. Zmiana Regulaminu może nastąpić w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

2. Treść niniejszego Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli na terenie Gminy Szczucin.

3. Zobowiązuje się Dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Szczucinie


Antoni Radłowski